

Kurs

med **Svein Harald Røine**

20-21. november

Ny som leder



Sted	Oslo
Varighet	to dager
Tidspunkt	kl 08.30 til 16.00 begge dager
Adresse	Nio House, Karl Johans gate 33

Spørsmål? Kontakt Mr. Modig
Telefon 928 00 323 | E-post shr@mrrmodig.no

Program. DAG 1

Velkommen, presentasjonsrunde, og forventningsavklaring for kurset

Hva er forskjellen på en sjef og en leder?

- Kjennetegn ved en bra og en dårlig leder
- MOT – Hvorfor er mot den viktigste egenskapen til en leder?

Preboarding og onboarding

- Hva gjør du før du tiltrer
- Hva gjør du når du tiltrer
- Hvordan møter du dine medarbeidere første gangen
- Hvordan lede tidligere kollegaer

Forts.

Program. DAG 1 - forts.

Tillit er bærebjelken i ledelse!

- Viktigheten av tillit og hvordan skape tillit.
- Viktigheten av å ha tydelige verdier og integritet
- Hvordan utnytte dine sterke og svake sider og organisasjonens kollektive sterke og svake sider.
- Hvordan avklare forventninger på en genial måte.
- Psykologisk trygghet...hvordan skape det. Men er det nok?

Hvilken ledertype er du?

- Forskjellige personlighetstyper
- Hvordan din personlighetstype påvirker din lederadferd
- Personlighetstyper og kommunikasjon

Slik får du medarbeidere med på laget

- Hva er det som hindrer deg i få med deg folk på laget?
- Hvordan skape entusiasme
- Visjoner kan være utrolig dårlige og ha null effekt, eller være svært gode og effektive. Lær hvordan lage gode visjoner
- De fleste setter mål som er SMART (e), men de mangler en avgjørende faktor får at målene blir levende. Lær hva.
- Gjennomslagskraft i rollen – lær de viktigste virkemidlene

Program. DAG 2

Hvordan håndtere vanskelige samtaler

Lær å aldri frykte vanskelige samtaler lenger. Lær teknikker som gjør at utfallet av en vanskelig samtale blir til det beste for begge parter.

Apekatter- hvordan håndtere overbelastning og problemer

- Lær hvordan du skal håndtere overarbeid og apekatter
- Lær hvordan du kan håndtere e-mailboksen fra helvete.

Slik får du alle til å GLEDE seg til MØTER

- Sørg for at møter er verdifulle for alle deltakere
- Slik leder du møter, slik at deltakerne gleder seg
- Møtestruktur, presentasjoner, diskusjoner, beslutninger og oppfølging
- Referater og oppfølging
- Personlig møteadferd

Program. DAG 2 - forts.

Ros og anerkjennelse

- Hvorfor er det å kunne gi anerkjennelse så viktig?
- Hvordan gi anerkjennelse
- Det er mange måter å rose på. Lær den mest effektive.

Slik bygger du en roskultur

Hvordan kan du gi kritikk, og likevel få motparten til å føle seg inspirert til å gjøre en god innsats?

Avslutning. Oppsummering og evaluering

Dette er Svein Harald Røine

Utdannet siviløkonom, Bachelor of Business Organisation with Honors, med lederansvar i stillinger som:

Kundeservicesjef i Lilleborg

Markedssjef i Stabburet

Marketingdirektør i Gilde Norge

Salgsdirektør i Nidar

Senior Vice President og CEO i Altia Corporation.

I dag driver Svein Harald sitt eget selskap, Mr.Modig AS og hjelper andre å bli MODIGE ledere.

Han har bl.a. holdt kurs i regi av NHO, Simployer (tidligere Infotjenester) og Confex.

Hans øvrige kunder omfatter bl.a. Komplet, GE Healthcare, Equinor, Aker Solution, Aker BP, Stortingets administrasjon, DNB, Nordea, Kreftforeningen, Norges Blindforbund, flere kommuneadministrasjoner, Radiumhospitalet m.fl.

Du komme ikke til å glemme det du lærer. Svein Harald engasjerer følelsene dine slik at du husker! Du får også trent, noe som er avgjørende for læringen.
